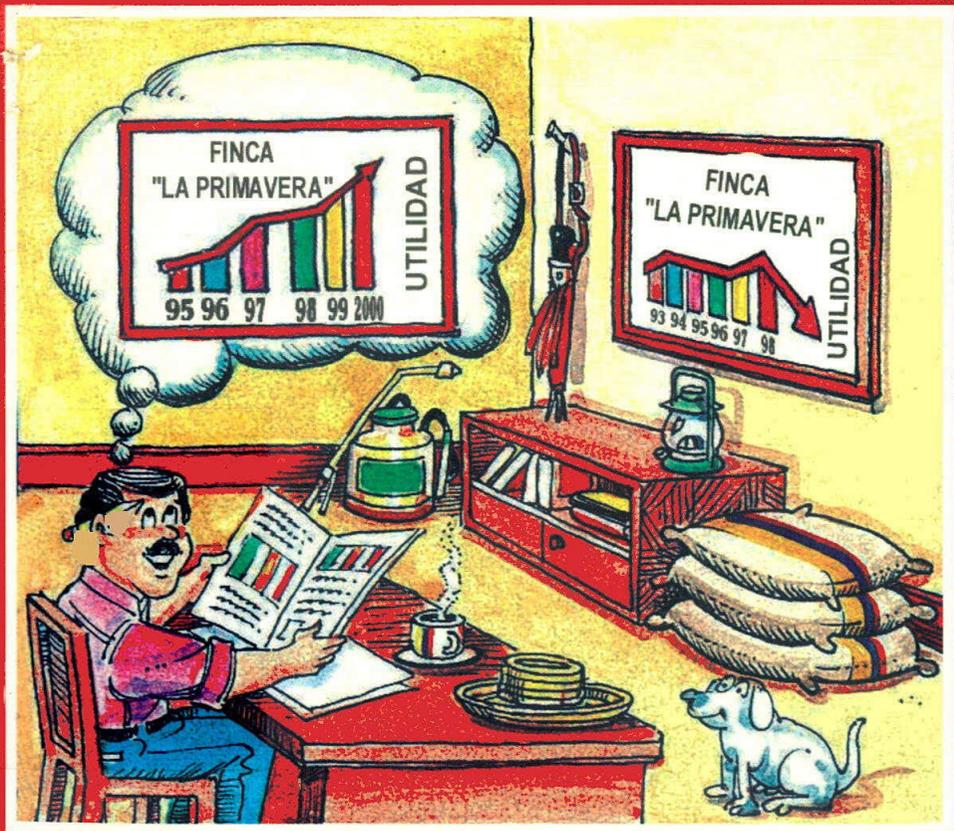


INDICADORES DE RENDIMIENTO DE LA

CAFICULTURA



GERENCIA TÉCNICA

RECUERDE

EL MEJORAMIENTO CONTINUO CONSISTE EN FIJARSE METAS Y CON DEDICACIÓN CUMPLIRLAS.

PARA TRAZAR SUS METAS, EN EL CAMPO DE LA EFICIENCIA DE LA MANO DE OBRA EMPLEADA EN SU FINCA, OBTENGA LA INFORMACIÓN DE LOS RENDIMIENTOS DE LA MANO DE OBRA DE LAS DIFERENTES LABORES DEL CAFÉ Y ESCRÍBALAS EN ESTE DOCUMENTO DE TRABAJO.

CON ESTA INFORMACIÓN, REÚNASE CON LOS CAFETEROS VECINOS, COMPARE QUIÉN LO HACE EFICIENTEMENTE Y APRENDA DE ÉL.

PRESENTACIÓN

En la búsqueda del mejoramiento de la productividad de las labores en las empresas cafeteras, es de vital importancia la identificación y manejo de los indicadores que representan los rendimientos logrados en las diferentes actividades realizadas al cultivo.

El conocimiento de los diferentes rendimientos en la finca, puede lograrse a través de la observación directa de la persona que realice cada labor, contabilizando así, el tiempo que demora en realizarla bien, por ejemplo en sembrar un colino de café, y con base en éste, calcular cuántos árboles pueden sembrarse en un día de trabajo. También es posible conocer esta información, cuando una vez terminada la labor se sabe el número de jornales requeridos y el número de árboles que se sembraron en este tiempo.

Como es de todos conocido, el logro de un buen o mal rendimiento está sujeto a muchas condiciones, como el clima, el suelo, la topografía, la ubicación del lote o de la finca, la tecnología empleada y la misma especialización de la mano de obra. Por lo tanto se hace necesario detectar aquellos factores que pueden controlarse, con el fin de buscar mejorar los rendimientos obtenidos actualmente en las fincas.

A través de la realización de talleres con caficultores se lograron establecer los parámetros de rendimientos a nivel nacional. Pero, se hace necesario que cada caficultor conozca los rendimientos en su propia finca a fin de buscar mejorarlos por medio del análisis comparativo con otros caficultores similares o con los promedios de su zona.

Por tal motivo y como resultado de dichos talleres, a continuación presentamos la información nacional mencionada, la cual se encuentra apoyada en una descripción de los factores que favorecen el mejoramiento y calidad de estos rendimientos en su cultivo de café.

Esperamos que la información reportada en la presente cartilla sirva de base a caficultores y técnicos para comparar los rendimientos de las labores del café en sus fincas, buscando con ello su mejoramiento continuo y el logro de una mejor productividad.

TABLA DE CONTENIDO

Construcción de Germinador	19
Llenado de Bolsa	20
Siembra de Chapolas	21
Aplicación de Nematicidas	22
Aspersiones de Agroquímicos	23
Resiembras	24
Desrame	31
Eliminación de Arboles con Sierra Manual	32
Eliminación de Arboles con Motosierra	33
Retirada de Material Grueso	34
Trazo	35
Hoyado	36
Distribución de Colinos en el Lote	37
Aplicación de Materia Orgánica y/o Correctivos	38
Siembra	39
Desyerba antes del Desrame	47
Desrame	48
Corte con Sierra Manual	49
Corte con Motosierra	50
Corte con Guadaña	51
Desinfestación	52
Recogida y Sacada de Leña	53
Resiembras	54
Primera Selección de Chupones	62
Otras Selecciones de Chupones	63
Plateo Manual de 0 a 12 meses	71

Plateo Manual de 12 a 24 meses	72
Plateo Manual mayor de 24 meses	73
Desyerba con Machete de 0 a 12 meses	74
Desyerba con Machete de 12 a 24 y mayor de 24 meses	75
Desyerba con Guadaña de 0 a 12 meses	76
Desyerba con Guadaña de 12 a 24 meses	77
Desyerba con Selector de 12 a 24 meses	78
Desyerba con Selector de 12 a 24 y mayor de 24 meses	79
Aplicación de Herbicida con Fumigadora de Espalda de 0 a 12 M	80
Aplicación de Herbicida con Fumigadora de Espalda de 12 a 24 M	81
Aplicación de Herbicida con Fumigadora de Espalda mayor de 24 M	82
Fertilización al Voleo de 12 a 24 meses	89
Fertilización al Voleo mayor de 24 meses	91
Fertilización Convencional mayor de 24 meses	92
Repase Poscosecha	99
Aplicación con Bomba de Espalda Manual	100
Aplicación con Bomba Motorizada	101
Aplicación con Bomba Estacionaria	102
Evaluación del Nivel de Infestación	103
Evaluación de la Calidad de la Cosecha	104
Recolección al Jornal	111
Recolección al Contrato	112
Beneficio - Mano de Obra	113
Energía	114
Combustible	115

PASOS PARA OBTENER LOS INDICADORES DE RENDIMIENTO

La metodología empleada para identificar los indicadores de rendimiento es la siguiente:

1. Diseño del taller, teniendo en cuenta las labores más representativas del cultivo.
2. Selección de los agricultores, preferiblemente con información escrita o caficultores que vivan en sus fincas y conozcan dichos rendimientos.
3. Realización del taller individual, con cada uno de los caficultores seleccionados.
4. Realización de un taller colectivo.
5. Procesamiento de datos y obtención de resultados, así:
 - 5.1. Organización de los datos de menor a mayor.
 - 5.2. Selección del dato más alto, (MÁXIMO)
 - 5.3 Selección del dato más bajo, (MÍNIMO)
 - 5.4 El resultado que aparece como NORMAL, (MEDIANA)

Ver ejemplo:

Ejemplo:

De la serie de datos sobre cuántos metros cuadrados de germinador construye un trabajador en un día

1 1,5 2 1 2,5 Cuál es el máximo, el mínimo, y la mediana?

Organizamos los datos de menor a mayor así: 1 1 1,5 2 2,5

El máximo (alto) es de 2,5 el mínimo (bajo) es 1 y la mediana (normal), es el dato que está en el medio: 1,5.

En algunos casos, podría presentarse que haya dos datos en el medio, así:

1 1 1,5 2 2,5 Aquí tendríamos en el medio un 1 y 1,5. En este caso se saca el promedio de los Dos, o sea: $1 + 1,5 = 2,5$ y dividido entre 2 daría 1,25. Esta sería la mediana o dato normal.

5.5. Con los resultados de los grupos de agricultores, se sigue el mismo procedimiento y se obtienen los resultados del municipio y con estos los departamentales.

EL CROQUIS ACTUAL DE MI FINCA

CÓMO REGISTRAR LA INFORMACIÓN DE CADA LABOR

Para hacer mejoramiento continuo se requiere conformar grupos de trabajo que tengan las siguientes características:

- Número de productores (ojalá entre 6 y 12)
- Agricultores en lo posible vecinos.
- Interés de cada caficultor en conocer los rendimientos de la mano de obra en las diferentes labores del cultivo.
- Un coordinador para adelantar la reunión mensual.
- Información reciente de las prácticas de café, por ejemplo: fertilización, control integrado de arvenses, renovación por siembra o por zoca, etc.

Obtenido el resultado del grupo, tal como se indica en "PASOS PARA OBTENER EL INDICADOR DE RENDIMIENTO", se registra el resultado en la casilla "Dato del grupo", y de esta forma queda confrontado el dato de mi finca, el de mi grupo de trabajo y el promedio nacional.

Cuando se posean resultados de otros grupos de trabajo que tengan las mismas características antes definidas, se registra en las casillas donde figura grupo 1,2,.....5, con el fin de tener mayor información que le dé confiabilidad al indicador de eficiencia.

Con los resultados de mi grupo y el de los demás grupos, realizo el análisis para poder fijar la meta a la cual quiero llegar y ese dato es el que se registra en el campo donde aparece "Mi meta".

La información obtenida es primordial para los caficultores pues con ella se determina la eficiencia de la mano de obra, se hace mejoramiento continuo, y se tiene seguridad para negociar las labores por contrato.

CRÉDITOS

BASADO EN LA CARTILLA DEL COMITÉ DE CAFETEROS DE CALDAS

DATOS NACIONALES:

Comités Departamentales de Cafeteros

SELECCIÓN CAFICULTORES:

Coordinadores de Extensión y Municipales

ASESORÍA:

Gustavo Rubiano Calderón

Rodolfo Suárez Rubio

Administrador Rural

Federación Nacional de Cafeteros de Colombia.

DIRECCIÓN:

Pablo Jaramillo Villegas

Director Unidad de Desarrollo Social - Comité de Cafeteros de Caldas

TEXTOS Y RESULTADOS:

Beatriz Castaño Duque

Coordinadora Programa Administración Rural - Comité de Cafeteros de Caldas

Alberto González Quiroz

Coordinador Programa Administración Rural - Comité de Cafeteros del Quindío

TRABAJO DE CAMPO:

Jorge Hernán Arias Gutiérrez

Ingeniero Agrónomo Administración Rural - Comité de Cafeteros de Caldas

Irma Lucía Giraldo Jaramillo

Ingeniera Agrónoma Administración Rural - Comité de Cafeteros de Caldas

Coordinadores de Extensión y Municipales

COLABORACIÓN:

Octavio Jaramillo Hoyos

Subgerente Cooperativa de Caficultores de Manizales

REVISIÓN:

Marino Restrepo Angel

Director Unidad de Extensión y Producción Agrícola - Comité de Cafeteros de Caldas

José Antonio Arias Maya

Coordinador Sanidad Vegetal

Coordinadores de Extensión y Municipales - Comité de Cafeteros de Caldas

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

SaéNZ Editores Ltda.

IMPRESIÓN:

Editorial Blanecolor Ltda. Manizales